

의료기술직, 의공직 채용공고

1 모집인원 및 응시자격

1. 모집직종별 응시자격

직종	직무	모집인원	근무지	응시자격
의료기술직	방사선사	1	창원	방사선사 면허 소지자
의공직	의공직	1	창원	의공기사, 전기기사, 전자기사, 전자계산기사, 정보처리기사 중 어느 하나의 자격증 소지자

2. 공통 응시자격

연령	입사지원서 접수 마감일 현재 만20세 이상인 자.						
병역	남자인 경우, 입사지원서 접수 마감일 현재 병역을 마쳤거나 면제된 자.						
외국어	아래 기준 점수(등급) 이상의 영어능력검정시험 성적 소지자						
	1. 대상시험 및 기준 점수						
	모집분야	TOEIC	TOEIC-S	OPic	TEPS (247회 이전 시행)	NEW TEPS (2018.05. 248회 이후 시행)	TEPS-S
의료기술직 의공직	500	90	IM1	416	220	31	56
기타	2. 영어능력검정시험 인정 범위						
	가. 2017.11.05. 이후 실시된 시험으로서 입사지원서 접수 마감일까지 점수(등급)가 발표된 시험으로 한정하며, 기준 점수 이상으로 확인된 시험 성적만 인정합니다.						
	나. 해당 검정시험기관의 국내에서 실시된 정기시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·입사·입학(졸업) 등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음						
기타	본원 인사규정 제24조(결격사유)에 해당되지 않는 자						
	<p>제24조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.(2017.12.27.)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 금치산자 또는 한정치산자 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자 8. 징계처분에 의하여 파면된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자 9. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자 10. <삭제 2017.12.27.> 11. 전염병 질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자 12. 제50조 제1항 제1호의 규정에 따라 직권면직된 자로서 직권면직일로부터 5년이 경과하지 아니한 자(2018.4.30.신설) 13. 기타 병원 업무수행이 부적당하다고 인정되는 자 						

2 전형일정

구분	일정	내용
입사지원서 접수	2019.10.29.(화) ~ 2019.11.04.(월)	창원경상대학교병원 인재채용 사이트 http://recruit.gnuch.co.kr 를 통하여 지원
서류전형 합격자 발표	11.05.(화)	1. 채용홈페이지 및 개별 문자 안내 2. 서류검증 대상자 및 제출방법 안내
서류검증 자료제출	11.08.(금) 09:00 ~ 18:00	응시자격(면허 등) 검증
서류검증 합격자 발표	11.12.(화)	채용홈페이지 및 개별 문자 안내
필기시험	11.15.(금)	채용홈페이지 및 개별 문자 안내
필기시험 합격자 발표	11.18.(월)	채용홈페이지 및 개별 문자 안내
1차 면접시험	11.21.(목)	채용예정 직무 수행에 필요한 능력, 인성 및 적격성을 검정
1차 면접시험 합격자 발표	11.22.(금)	채용홈페이지 및 개별 문자 안내
2차 면접시험	11.26.(화)	채용예정 직무 수행에 필요한 능력, 인성 및 적격성을 검정
2차 면접시험 합격자 발표	11.29.(금)	1. 채용홈페이지 및 개별 문자 안내 2. 신체검사 장소·일정 및 최종합격서류 제출 안내
신체검사	12.02.(월)	신체검사 및 최종합격서류 제출
입사예정일	12.16.(월)	

※상기 일정은 채용예정 직무의 시급성, 지원자 수, 병원 사정 등에 따라 변경될 수 있습니다.

3 전형단계별 평가방법 및 합격자 선발기준

1. 전형단계별 평가방법 및 합격자 결정기준

전형단계	평가방법 및 합격자 결정 기준
1단계 서류전형	1. 응시자가 제출한 입사지원서 등을 서면으로 심사하여 입사지원서 접수 마감일 현재를 기준으로 응시자격 충족 여부 판단하며, 응시자격을 충족하는 모든 응시자를 합격자로 결정합니다.

전형단계	평가방법 및 합격자 결정 기준
	<p>2. 아래 어느 하나에 해당하는 지원자는 서류전형에서 불합격으로 처리합니다.</p> <p>가. 필수 응시자격(해당 자격·면허증 또는 학위 소지여부, 어학성적 등)을 충족하지 않는 지원자 나. 블라인드 채용 제도의 취지에 반하는 내용(학교명, 학력 등)을 입사지원서 『학교교육』란에 기재한 지원자 다. 『경력 및 경험기술서』를 작성하지 않거나, 200자 미만으로 작성한 지원자</p>
2단계 서류검증	<p>1. 응시자가 제출한 입증자료(면허·자격증, 경력증명서, 어학성적표 등)의 진위여부를 확인하여 응시자격 충족여부를 판단하며, 응시자격 충족을 입증한 모든 응시자를 합격자로 결정합니다.</p> <p>2. 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 서류검증에서 불합격으로 처리합니다.</p> <p>가. 진위여부 확인 결과, 필수 응시자격과 관련하여 입사지원서에 기재한 내용이 사실과 상이하여 응시자격을 충족하지 않는 것으로 판단된 응시자(공인어학시험 성적표의 유효기간이 서류검증 전에 만료되는 경우, 서류전형 단계에서 입증자료를 요구하여 진위여부를 확인할 수 있음) 나. 고지된 기일 내 지정된 서류(응시자격 충족여부를 실증에 근거하여 검증하기 위해 제출을 요구한 서류 일체)를 제출하지 않은 응시자 다. 제출된 입증자료에 누락이 있거나 내용이 부족하여 필수 응시자격 충족을 입증하지 못한 응시자 1) 입증자료에 성명을 삭제하여 본인을 확인 할 수 없는 경우 2) 입사지원서에 기재한 성명 또는 생월일이 입증자료에 기재된 성명 또는 생월일과 상이한 경우 3) 유효한 영어능력검정시험 성적표를 제출하지 않은 경우 (성적표 제출 또는 성적표가 아닌 성적표 출력 전 미리보기 화면을 캡처한 경우 등) 4) 진위여부 확인에 필요한 정보를 삭제하여 진위여부 확인이 불가능한 입증자료를 제출한 응시자 5) 기타 상기 열거된 사례에 준하는 사유로 응시자격 충족을 입증하지 못한 응시자 라. 열람 불가능한 파일을 제출한 응시자</p>
3단계 필기시험	<p>1. 해당 직무 수행에 필요한 지식 및 응용능력을 검정하며, 필기시험 만점의 40% 이상 득점한 사람 중에서 득점이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원의 5배수에 달할 때까지 합격자를 결정합니다.</p> <p>2. 필기시험 득점이 필기시험 만점의 40% 미만인 응시자는 순위에 관계없이 불합격 처리합니다.</p>
4단계 1차면접시험	<p>1. 채용예정 직무 수행에 필요한 능력, 인성 및 적격성을 검정하며, 전체위원의 평점평균이 면접시험 만점의 60% 이상 득점한 사람 중에서 득점이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원의 3배수에 달할 때까지 합격자를 결정합니다.</p> <p>2. 전체위원의 평점 평균이 면접시험 만점의 60% 미만인 응시자는 순위에 관계없이 불합격 처리합니다.</p>
5단계 2차면접시험	<p>1. 채용예정 직무 수행에 필요한 능력, 인성 및 적격성을 검정하며, 전체위원의 평점평균이 면접시험 만점의 60% 이상 득점한 사람 중에서 득점이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원에 달할 때까지 합격자를 결정합니다.</p> <p>2. 전체위원의 평점 평균이 면접시험 만점의 60% 미만인 응시자는 순위에 관계없이 불합격 처리합니다.</p>
6단계 신체검사 및 신원조사	<p>본원 또는 분원에서 신체검사를 실시 및 경상남도지방경찰청에 신원조사를 의뢰하며, 신체검사에 불합격하거나 신원조사에서 결격사유가 발생한 신규임용예정자는 합격을 취소합니다.</p>
<p>비고</p> <p>1. 전 단계의 시험에 합격하지 아니하면 다음 단계의 시험에 응시 할 수 없습니다.</p> <p>2. 각 시험 단계 별 득점은 누적되지 않으며, 해당 시험 단계의 득점으로 합격자를 결정합니다.</p> <p>3. 채용시험 득점의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 합니다.</p>	

전형단계	평가방법 및 합격자 결정 기준
<p>4. 필기시험, 1차 및 2차 면접시험 동점자 합격 결정 기준(이하 예비합격자 결정 기준에서 같다)</p> <p>가. 필기시험과 1차 면접시험에서 합격자 결정 범위를 초과하는 동점자가 발생한 경우 그 동점자(합격권에 든 마지막 점수) 모두를 합격자로 선발합니다.</p> <p>나. 2차 면접시험에서 선발예정인원을 초과하여 동점자가 발생 한 경우에는 아래의 시험 성적이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원에 달할 때까지 신규임용예정자를 결정합니다.</p> <p>1) 1차 면접시험 성적</p> <p>2) 필기시험 성적</p> <p>3) 직제규정 상의 상위 면접위원(최종 면접시험의 면접위원을 말한다) 순의 면접평점</p> <p>5. 응시자 수가 필기시험(선발예정인원의 5배수)과 1차 면접시험(선발예정인원의 3배수)의 합격자 결정 배수에 미달하는 경우 해당 시험을 생략 할 수 있습니다.</p> <p>6. 적격자가 없을 경우 당초 선발예정인원 보다 적은 신규임용예정자를 결정하거나 신규임용예정자를 결정하지 아니 할 수 있습니다.</p> <p>7. 부정합격자는 직권면직하고, 향후 5년간 우리병원 채용시험에 응시 할 수 없습니다.</p>	

2. 시험단계별 예비합격자 선발 기준

전형단계	예비합격자 결정 기준
1단계 서류전형	해당없음
2단계 서류검증	해당없음
3단계 필기시험	예비합격자는 필기시험 만점의 40% 이상 득점한 사람 중에서 득점이 높은 사람부터 차례로 2명을 선발합니다.
4단계 1차 면접시험	예비합격자는 1차 면접시험 만점의 60%이상 득점한 사람 중에서 득점이 높은 사람부터 차례로 2명을 선발합니다.
5단계 2차 면접시험	예비합격자는 2차 면접시험 만점의 60%이상 득점한 사람 중에서 득점이 높은 사람부터 차례로 2명을 선발합니다.
6단계 신체검사 및 신원조사	해당없음
<p>비고</p> <p>1. 면접시험의 부정행위로 인한 피해자 구제방법에 관하여는 본원 인사규정 시행세칙 제9조의 2 제4항의 규정에 따릅니다.</p> <p>2. 채용비리로 인하여 다음 채용 단계의 응시기회 제약을 받은 피해자를 특정할 수 있고 피해사례 확인 당시 까지 다음 채용 단계의 시험을 실시하지 않은 경우에 한하여 예비합격자 순번과 상관없이 특정된 해당 피해자 모두를 다음 채용 단계 추가합격자로 선발합니다.</p> <p>3. 다음 채용 단계의 시험 실시 후 채용비리로 인하여 다음 전형단계 응시기회 제약을 받은 피해자가 확인된 경우, 차기 채용 시 해당 전형 단계 응시 기회를 부여합니다.</p>	

3. 가산점 부여 기준

- 가. 취업지원 대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따라 취업지원을 받을 수 있는 사람)에게는 관련 법에서 정한 가점을 부여합니다.
- 나. 가산점 적용 대상자는 필기시험 당일 증빙자료를 제출하여야 합니다.
- 다. 가산점은 필기시험 만점의 40% 이상, 면접시험 만점의 60% 이상 득점자에게만 적용합니다.
- 라. 가산점에 관하여 이 계획에서 정하지 않은 사항은 관련 법률에 따릅니다.

4 면접시험위원 선정

1. 면접시험 위원은 원장이 임명하되, 면접시험 위원 임명에 관한 상세사항은 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제3항의 규정에 따릅니다.
2. 면접시험 실시 전 면접시험 위원 임명에 관한 관계지침 개정 또는 주무부처의 지침 변경시 면접시험 위원 임명에 관한 자세한 사항은 개정·변경 지침에 따릅니다.

5 필기시험 과목 및 배점

모집분야		필기시험 과목	문항수	시간	배점
의료 기술직	방사선사(창원)	방사선 이론 및 응용	25	50분	100점
의공직	의공직	의공학개론, 전자회로	25	50분	100점
비고 필기시험 출제는 외부에 위탁 의뢰하거나 원장이 따로 출제위원을 임명할 수 있습니다.					

6 응시자 접수방법 및 유의사항 안내

1. 접수방법

- 가. 접수기간 내 [창원경상대학교병원 인재채용 사이트\(http://recruit.gnuch.co.kr\)](http://recruit.gnuch.co.kr) 에서 해당공고로 지원하며, 접수 마감일 18:00 이전까지 최종제출 완료된 지원서에 한하여 인정합니다.
- 나. 최종제출을 완료하지 않으면 응시자격을 갖추었다더라도 접수가 되지 않으며, 접수마감시간까지 제출을 완료하지 않은 지원자는 “입사지원 의사 없음”으로 간주합니다.
- 다. 제출 완료 후 접수결과를 확인하고 면접시험 당일 신분증을 반드시 지참하시기 바랍니다.

2. 인터넷 입사지원 시 유의 사항

- 가. 교육사항은 지원하신 직무와 관련하여 학교교육 또는 직업교육 이수한 경우 그 내용을 기재 합니다.
 - 1) 과목명 또는 교육명을 기재하여주시기 바랍니다.
 - 2) 블라인드 채용 제도의 취지에 반하는 내용(학교명, 학력 등)을 입사지원서 「학교교육」란에 기재한 지원자는 불합격 처리합니다.
- 나. 경력사항은 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일한 이력을 의미하며, 해당 경력의 근무기간, 담당업무 등을 상세히 기재바랍니다.
- 다. 실습 경력은 「경력사항」에 입력해 주시기 바랍니다.
- 라. 『경력 및 경험기술서』 지원하신 직무와 관련한 경력 및 기타 활동 사항에 대하여 2000자 이내로 기술하며, 작성 시 간접적으로 학교명, 가족관계 등의 편견이 개입 될 수 있는 인적사항이 드러나지 않도록 작성에 유의해 주시기 바랍니다.
(경력 및 경험기술서 200자 미만 작성자는 서류전형 불합격 처리 합니다.)
- 마. 필수응시자격(어학성적, 자격/면허증 등)과 관련하여 입사지원서에 기재한 사항은 서류전형 합격 후 입증자료를 제출 하여야 합니다.
- 바. 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소 할 수 있습니다.
- 사. 입사지원서 작성은 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성 요령을 참조하여 신중히 작성해 주시기 바랍니다.

7 이의신청 안내

1. 접수기간 : 전형단계별 합격자 발표일 ~ 익일 18:00
2. 접수방법 : 채용홈페이지 「이의신청」 게시판을 통해 접수
3. 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용검토 및 답변 처리
4. 이의신청 처리 예외 사유
 - 가. 금번 채용과 무관하거나 합격자 결정과 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의 및 질의사항
 - 나. 본인 외 응시자정보, 출제위원, 면접위원 등에 대한 개인정보를 요구하거나, 지적재산권(출제기관)등 관계법령에 저촉되는 경우
 - 다. 기타 상기 사유에 준하는 사항

8 입사지원 제출서류(인재채용 사이트 온라인지원)

1. 입사지원서
2. 경력 및 경험기술서

9 서류전형 합격자 제출서류

1. 제출서류

제출서류	제출부수	제출대상	비고
필수 응시자격에 해당하는 면허증 또는 자격증 사본	1	공통	사본
영어능력검정시험 성적표	1	공통	3개월 이내 발급한 원본

2. 제출일자 및 제출방법

- 가. 제출기간: 2019.11.08.(금) 09:00 ~ 18:00
 - 나. 제출방법: 해당 제출서류 일체를 하나의 파일로 스캔하여 채용사이트 업로드
3. 지정된 제출 서류를 제출하지 않은 응시자는 서류검증 불합격 처리 하오니, 해당 제출서류는 사전에 준비하여 주시기 바랍니다.

10 최종합격자 임용관련 유의사항

1. 최종합격자의 임용일은 원장이 따로 정합니다.
2. 병원 업무상 필요에 따라 근무지 변경(부서이동에 따른 전보, 본원·분원 간의 전입 전출 등)을 명(인사발령) 할 수 있습니다.
3. 최종합격자는 일정기간 기간제 근무 후 아래와 같이 정규직으로 임용합니다.

모집직종	기간제근무기간	정규직 임용예정직급
의료기술직	6개월	의료기술 6급
의공직	6개월	의공 6급

4. 기간제 근무 기간 동안 근무태도 등이 불량하거나, 제 규정을 위반하여 직원으로서 임용이 부적합하다고 판단 될 경우 정규직 임용을 하지 않습니다.
5. 초임호봉 확정과 관련한 유사경력 인정범위 및 환산율

연번	경 력	환 산 율	
1	가. 공무원 나. 군경력(무관후보생 경력 제외) 다. 경상대학교병원 근무 경력	100%	
2	당해직무와 직접 관련된 직종으로 상급종합병원에서 정규직으로 근무한 경력	100%	연번 2 ~ 4에 따라 환산된 경력연수는 3년 범위 내에서 인정 함
3	가. 당해 직무와 관련된 직종으로 종합병원 또는 의료법인인 병·의원 및 2차 진료기관에서 정규직으로 근무 한 경력 나. 국가기관에서 근무한 잡급직원으로 근무한 경력 다. 당해 직무와 직접 관련된 직종의 자격증 또는 면허증이나 박사 학위를 취득한 이후에 관련기관에서 정규직으로 근무한 경력 라. 당해 직무와 관련된 직종에 관련 자격증 또는 면허증을 소지하고 상급종합병원, 종합병원 또는 병원에서 시간제, 계약직, 무기계약직으로 근무한 경력	80%	
4	가. 당해 직무와 직접 관련된 직종으로서 법인체 이상 관련 기관에서 정규직으로 근무한 경력 나. 당해 직무와 관련된 직종으로 상급종합병원, 종합병원 또는 병원에서 시간제, 계약직, 무기계약직으로 근무한 경력	60%	
비고 1. “연번 3의 라” 경력과 “연번 4의 나” 경력은 이 채용공고에 따른 최종시험을 합격하고 그 합격통보를 받은 날까지의 경력을 인정합니다. 2. 초임호봉 확정과 관련한 자세한 사항은 경상대학교병원 내규에 따릅니다.			

11 기타사항

- 우리병원은 사립학교교직원연금법 제60조의4 제7항 규정에 따른 사학연금 적용 대상기관으로, 정규직 임용 후 사학연금 가입 대상입니다.
- 본 계획에 포함되지 아니한 사항은 원장이 따로 정합니다. 끝.

2019. 10.

창원경상대학교병원장